美国联邦最高法院驳回 150 万名员工提起的性别歧视集体诉讼

Executive Summary

在沃尔玛诉 Dukes 案中，美国联邦最高法院做出了有利于雇主的判决，认为下级法院准予大型集体诉讼的决定不当。具体而言，最高法院认定，原审原告未能证明原告方全体成员均遭受所诉歧视行为，因此通过集体诉讼的方式解决该问题实属不当。法院还认为，经济赔偿之诉同样不应诉诸集体诉讼，因为该等救济措施的确定与抗辩均需要以个案为基础。在雇主们如释重负的同时，他们还应在哪些方面谨慎对待？我们又能从最高法院的判决与分析中得到哪些启示呢？

如欲浏览完整文本（英文），请点击此处。